

Värväämön eettiset ohjeet

Värväämön pitkän aikavälin menestys riippuu kestävästä käyttäytymisestä sekä yrityksen reilusta ja eettisestä liiketoiminnasta. Se tarkoittaa hyvää taloudellista kannattavuutta sekä sitoutumista ympäristöön ja sosiaalisiin kysymyksiin. Yhtiö noudattaa kansainvälisten sopimusten ja kansallisten lakien noudattamista koskevia perusvaatimuksia.

Nämä käytäntösäännöt perustuvat YK:n Global Compact -sopimukseen (www.unglobalcompact.org). Eettiset ohjeet (eng. Code of Conduct) kuvaa, kuinka harjoitamme liiketoimintaamme asiakkaidemme ja työntekijöidemme luottamuksen voittamiseksi ja kasvattamiseksi. Kaikkien Värväämön työntekijöiden on noudatettava näitä toimintaohjeita päivittäisessä työssään ja liiketoimintapäätöksissään. Toivomme myös, että asiakkaamme ja liikekumppanimme (toimittajat, kilpailijat, laitemyyjät) käyttävät samanlaisia ohjeita. Värväämön eettiset säännöt ovat tulevaisuudessa luettavissa myös verkkosivuillamme www.varvaamo.com.

Taloudelliset ja rahoitukselliset näkökohdat

Värväämö luo kestävää taloudellista arvoa harjoittamalla liiketoimintaa kestäväällä tavalla. Siksi on tärkeää, että toimimme jokapäiväisessä toiminnassamme oikeudenmukaisesti ja eettisesti.

Liiketoiminta

Värväämön tulee soveltaa vastuullisia liiketoimintatapoja, tarkoittaen korkeaa moraalialia ja hyvää liiketoimintatapaa, ottamalla vastuuta yrittäjyydestä huomioiden liikekumppaneita ja lojaliteetteja. Kaiken markkinoinnin ja viestinnän tulee olla rehellistä ja todellisuutta vastaavaa.

Taloudellinen raportointi

Värväämö raportoi kaikki taloustapahtumat paikallisten laskentaperiaatteiden, standardien ja määräysten mukaisesti. Tilinpäätöksen tulee olla läpinäkyvä ja antaa riittävän kuvan konserniyhtiöistä.

Verot

Värväämö noudattaa sovellettavia verolakeja ja -sääntöjä. Selkeiden ohjeiden puuttuessa Värväämön toimintaa ohjaavat läpinäkyvyys ja tarkkuus.

Korruptio, lahjukset ja lahjat

Värväämöllä on nollatoleranssi korruptiota kohtaan sekä julkisella, että yksityisellä sektorilla. Värväämön työntekijät eivät lupaa, tarjoa, maksa, vaadi tai ota vastaan lahjuksia, henkilökohtaista voittoa tai epäreilua etua saadakseen liiketoimintaa, ellei se ole kansainvälisten ja paikallisten lakien mukaista ja tavanomaisten liiketoimintakäytäntöjen mukaista. Jos työntekijä saa lahjan tai edun, hänen tulee ilmoittaa siitä liiketoimintayksikön johtajalle tai toimitusjohtajalle.

VÄRVÄÄMÖ

Reilu kilpailu

Värväämö tukee vapaata ja reilua kilpailua avoimilla markkinoilla, ja noudatamme kansainvälisiä ja paikallisia lakeja.

Eturistiriitoja

Yrityksen päätökset tulee aina tehdä yrityksen etujen mukaisesti. Työntekijät eivät saa käyttää asemaansa tai vaikutusvaltaansa muuhun tarkoitukseen kuin Värväämön etujen mukaisesti.

Työntekijöiden tulee välttää eturistiriitoja oman henkilökohtaisen toiminnan ja Värväämön edun välillä. Työntekijöiden ei tule kilpailla suoraan tai epäsuorasti minkään konsernin liiketoiminnan kanssa. Jos eturistiriita on olemassa tai saattaa syntyä, työntekijöiden on välittömästi ilmoitettava siitä esihenkilölleen.

Poliittinen sitoutuminen

Värväämö on poliittisesti puolueeton. Värväämö ei lainaa nimeään poliittisille puolueille tai yksittäisille ehdokkaille.

Palvelujen laatu

Jokainen asiakaskontakti tulee tehdä ystävällisesti ja ammattimaisesti. Palvelumme tulee olla korkealaatuista ja täyttää tai ylittää standardeissa ja sopimuksessa asetetut odotukset.

Yhteistyökumppanit

Värväämö pyrkii ensisijaisesti käyttämään kumppaneita ja tavarantoimittajia, jotka jakavat liiketoimintaperiaattemme ja noudattavat käytänneseäntöjämme.

Sosiaaliset näkökohdat

Kaikkien työntekijöidemme, asiakkaidemme ja muiden sidosryhmiemme tulee toimia ja tulla kohdelluksi oikeudenmukaisesti ja eettisesti.

Syrjintä ja tasa-arvoinen kohtelu

Ketään työntekijää, asiakasta, tavarantoimittajaa tai muuta kumppania ei saa syrjiä etnisen taustan, alkuperän, vamma, sukupuolen, seksuaalisen suuntautumisen, ammattiliittoon kuulumisen, poliittisen suuntautumisen, vanhemmuuden tai iän perusteella. Kukaan ei saa joutua fyysisen, uskonnollisen, seksuaalisen, henkisen tai sanallisen häirinnän tai hyväksikäytön kohteeksi tai uhatuksi.

Ihmisoikeudet

Värväämö tukee ja kunnioittaa kaikkia ihmisoikeuksia.

Työaika, palkka ja työsopimus

Värväämö noudattaa soveltuvia lakeja, sopimuksia ja alan standardeja työajoissa ja palkoissa. Jokaisella on oikeus samaan palkkaan työstä ja säännöllisistä palkallisista lomapäivistä. Kaikilla työntekijöillä on oikeus kirjalliseen työsopimukseen.

VÄRVÄÄMÖ

Työllisyystiedot

Värväämön työntekijöiden henkilötietoja käsitellään luottamuksellisesti ja säilytetään tietosuojalain mukaisesti.

Turvallisuus ja työympäristö

Värväämö tarjoaa työntekijöilleen turvallisen ja terveellisen työympäristön ja pyrkii ehkäisemään työtapaturmia ja tapaturmia. Työntekijöidemme, asiakkaidemme, kumppaneidemme ja vierailijoidemme turvallisuus on Värväämölle tärkeää, ja pyrimme aktiivisesti minimoimaan liiketoimintaamme liittyviä riskejä.

Järjestäytyminen

Kaikkien työntekijöiden oikeutta järjestäytyä vapaasti ja neuvotella kollektiivisesti on kunnioitettava.

Monimuotoisuus

Värväämö näkee monimuotoisuuden voimavarana, ja pyrimme luomaan työntekijöillemme dynaamisen ja nykyaikaisen työpaikan. Värväämö kannustaa jokaisen työntekijän osaamista. Uskomme, että erilaiset taustat, kiinnostuksen kohteet ja persoonallisuudet edistävät tehokkaampaa ja kestävämpää liiketoimintaa.

Ympäristönäkökohdat

Värväämö pyrkii ehkäisemään ja minimoimaan liiketoimintansa negatiivisia ympäristövaikutuksia. Värväämö on aktiivinen ympäristötietoisuuden lisäämisessä. Pyrimme toiminnallamme luomaan ympäristöhyötyjä asiakkaillemme ja itsellemme.

Energiaa

Värväämö tekee tietoisia valintoja energian hankinnassa ja priorisoi uusiutuvaa energiaa. Pyrimme jatkuvasti vähentämään energiankulutustamme.

Kuljetus ja matkustaminen

Toimihenkilömme työskentelevät joko konttoreissamme tai etänä. Omissa toimistoissamme minimoimme ympäristöjälkemme WWF Green Office -sertifioidulla ympäristöjärjestelmällä.

Ympäristöystävälliset tuotteet ja materiaalit

Värväämö välttää ympäristöhäiriöitä ja liiketoimintaa kemikaalien kanssa niin pitkälle kuin mahdollista. Materiaalien ja tuotteiden valinnan tulisi mahdollisuuksien mukaan

- perustua kestäviin kriteereihin,
- olla tuotettu käyttämällä uusiutuvia raaka-aineita ja vähän resursseja,
- olla johdettu ja ylläpidetty kestäväällä tavalla
- olla kierrätettävää ja helposti purettavaa.

Jätehuolto

Värväämö pyrkii rajoittamaan toimintansa jätteen määrää ja mahdollistamaan jätteiden tehokkaan kierrätyksen.

Eettisten ohjeiden noudattaminen

Liiketoimintayksiköiden tulee maakohtaisesti varmistaa, että työntekijät ovat tietoisia tästä eettisestä toimintaohjeesta ja noudattavat sitä työssään.

Säännösten vastaisia toimia ei hyväksytä. Toimittajiemme ja kumppaneidemme on noudatettava toimintaohjeita.

Jos huomaat poikkeaman tai toimintaohjeiden rikkomuksen, kehotamme sinua ilmoittamaan välittömästi Värväämön henkilöstöpäällikölle, laatu- tai ympäristöpäällikölle tai jollekin johtoryhmän jäsenelle. Voit ilmoittaa kirjallisesti tai puhelimitse. Värväämö huolehtii siitä, että kaikkien ilmoitusten tutkimiseen osoitetaan riittävät resurssit. Värväämö ei siedä minkäänlaista häirintää tai kiusaamista ja ryhtyy toimiin suojellakseen kaikkia, jotka tuovat esiin epäilyksensä rikkeistä tai väärinkäytöksistä.

Värväämön toimitusjohtajalla tai hänen valtuuttamallaan henkilöllä on oikeus tarvittaessa tehdä teknisiä muutoksia tähän eettiseen ohjeeseen.

Päivämäärä
28.10.2022

Ville Kulmala
Toimitusjohtaja
Värväämö